

Priskonkurrenceevnen kan imidlertid godt forværres uden ændringer i hverken valutakurs eller prisniveauer i ind- og udland. Antag fx, at stigende lønninger i indlandet øger de indenlandske virksomheders omkostninger, men på grund af hård konkurrence kan virksomhederne ikke vælte lønstigningerne over på færdigvarepriserne. I dette tilfælde vil de øgede lønninger reducere virksomhedernes overskud og dermed forværre deres konkurrenceevne på trods af uændrede priser og valutakurs.

Lønkongurrenceevne

Når vi skal beregne priskonkurrenceevnen, er vi derfor nødt til at tage udgangspunkt i virksomhedernes omkostninger, det vil primært sige lønudviklingen. Dette kaldes også for lønkongurrenceevnen.

Vi kan, som vi også så i figur 7.6, beregne lønkongurrenceevnen ud fra den effektive reale valutakurs, hvor vi erstatter prisniveauerne i ind- og udland med de tilsvarende lønniveauer. Vi kan således beregne lønkongurrenceevnen som

$$(7.3) \quad \varepsilon_t = e_t \cdot \frac{W_t^u}{W_t}$$

hvor e_t er valutakursen, W_t^u er det udenlandske lønniveau, og W_t er det indenlandske lønniveau.⁷³ Stiger lønningerne i Danmark mere end lønningerne i udlandet, vil det således forværre den danske lønkongurrenceevne, med mindre det opvejes af en svækkelse af den effektive kronekurs.

Som det fremgår af figur 7.8, er de danske lønomkostninger høje. **I forhold til de andre EU-lande har Danmark således både de højeste lønomkostninger og de højeste samlede arbejdskraftsomkostninger.**

73 Når man beregner udviklingen i virksomhedernes omkostninger alene på basis af udviklingen i lønomkostningerne, så er det, fordi lønomkostningerne typisk er den største omkostning for virksomhederne, samt at råvarer og halvfabrikata ofte handles på de internationale markeder, hvor priserne er ens for alle.