

løshed. Virksomhederne er nemlig i konkurrence med hinanden om arbejdskraften, og de vil normalt helst beholde de medarbejdere, de allerede har, idet disse medarbejdere kender virksomheden og de arbejdsprocesser, der er i virksomheden.

De virksomheder, der måtte starte med at sætte lønningerne ned, risikerer, at nogle af deres medarbejdere forlader virksomheden til fordel for andre virksomheder, der ikke har sat lønningerne ned. Det betyder, at de pågældende virksomheder skal ansætte nye medarbejdere, hvilket er omkostningstungt, og de nye medarbejdere har ikke samme erfaring som de eksisterende medarbejdere.

Derfor sætter virksomhederne ikke bare lønningerne ned, heller ikke selv om der er ledige, der egentligt gerne ville overtage jobbene til en lavere løn end den, de eksisterende medarbejdere får. Der er således også ledighed på langt sigt – altså strukturel ledighed.

Afskedigelsesregler

Det danske arbejdsmarked er blandt andet kendetegnet ved, at der er lempeligere fyringsregler end i de fleste andre lande. OECD beregner et såkaldt jobbeskyttelsesindeks, der går fra 0 til 6, og jo lavere indekset er, jo mindre er jobbeskyttelsen. Indekset for Danmark er lige knap 2. I EU er det kun Storbritannien og Irland, der ligger lavere, og af alle OECD-landene er det kun de to lande plus Australien og USA, der ligger lavere end Danmark (OECD, 2012).

Det er således ikke i Danmark forbundet med nær de samme omkostninger at afskedige medarbejdere, som det er tilfældet i de fleste andre europæiske lande. Det betyder dog samtidigt, at danske virksomheder ikke er nær så tilbageholdende med at ansætte medarbejdere, da de hurtigt vil kunne afskedige disse igen ved ændrede markedsvilkår. Lempeligere afskedigelsesregler betyder således lavere strukturel ledighed.

Konkurrencen på lønmodtagerside

Det er ikke kun virksomhederne, der konkurrerer om arbejdskraften. Lønmodtagerne konkurrerer også om de job, der er. **Hvis der ikke var risiko for at blive ledig og ledige, der gerne vil have de beskæftigedes job,** så ville lønningerne alt andet lige stige. Det er således blandt andet konkurrencen fra ledige, der er med til at holde lønningerne i ro. Alle forhold, der mindsker konkurrencen på lønmodtagersiden, øger således den strukturelle ledighed.